



СТАРОБІЛЬСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови районної державної адміністрації

23 квітня 2021 року

м. Старобільськ

№ 55-к

Про оголошення конкурсу на
зайняття вакантної посади
державної служби

Відповідно до статей 22, 23 Закону України «Про державну службу», Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (зі змінами)

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити конкурс на зайняття вакантної посади категорії «В» провідного спеціаліста сектору опіки, піклування та усиновлення Служби у справах дітей Старобільської районної державної адміністрації Луганської області.
2. Затвердити умови проведення конкурсу на зайняття посади, зазначеної у пункті 1 цього розпорядження, що додаються.
3. Відділу управління персоналом вжити необхідних організаційних заходів щодо проведення конкурсу згідно з чинним законодавством України.

Голова

Віталій КОНОНОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження голови
Старобільської районної
держадміністрації

23.04. 2021р. № 55-к

УМОВИ
проведення конкурсу
на зайняття вакантної посади категорії «В» –
провідного спеціаліста сектору опіки, піклування та усиновлення Служби
у справах дітей Старобільської районної державної адміністрації
Луганської області

Загальні умови	
Посадові обов'язки	<p>Здійснення реалізації на відповідній території державної політики з питань соціального захисту дітей, які залишилися без батьківського піклування, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;</p> <p>Впровадження діяльності з надання статусу дитини-сироти та дитини, позбавленої батьківського піклування;</p> <p>Забезпечення влаштування дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування у сім'ї громадян під опіку та піклування, у прийомні сім'ї, дитячі будинки сімейного типу та до державних закладів;</p> <p>Здійснення контролю за умовами утримання і виховання дітей, які перебувають під опікою, піклуванням, в прийомних сім'ях, в дитячих будинках сімейного типу, закладах для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, спеціальних установах і закладах соціального захисту для дітей усіх форм власності, разом з працівниками внутрішніх справ та охорони здоров'я проводить обстеження умов проживання дитини, яка залишилася без батьківського піклування та складає відповідний акт;</p> <p>Проведення бесід з дитиною, в ході якої з'ясовує ставлення дитини до майбутніх усиновлювачів, опікунів, піклувальників, прийомних батьків, батьків-вихователів;</p> <p>Контроль за умовами утримання, навчання, виховання дитини, над якою встановлено опіку, піклування, яка влаштована у прийомну сім'ю, дитячий будинок сімейного типу, шляхом відвідування родини за установленим окремим графіком;</p> <p>Підготовка списків дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, яким у поточному році виповнюється вісімнадцять років.</p>
Умови оплати праці	<p>посадовий оклад – 4 670.00 грн; 1</p> <p>надбавка за вислугу років – 3 відсотки посадового окладу за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу;</p> <p>надбавка за ранг державного службовця – від 200 грн;</p>

	надбавки за інтенсивність праці та виконання особливо важливої роботи, премії – у разі встановлення
Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	строкове призначення, на період відсутності державного службовця, за яким зберігається посада державної служби
Додаткові (необов'язкові) документи	заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання	<p>1) заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами);</p> <p>2) резюме за формою згідно з додатком 2і, в якому обов'язково зазначається така інформація: прізвище, ім'я, по батькові кандидата; реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України; підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти; підтвердження рівня вільного володіння державною мовою; відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);</p> <p>3) заяву, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.</p> <p>Подача додатків до заяви не є обов'язковою.</p> <p>Документи подаються до 17 год. 00 хв. 07 травня 2021 року</p>
Дата і час початку проведення тестування кандидатів. Місце або спосіб проведення тестування. Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно)	12 травня 2021 року об 10:00, 92703, Україна, Луганська область, м. Старобільськ, вул. Центральна, 35 (проведення тестування та співбесіди за фізичної присутності кандидатів)
Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з	ПОДИБАЙЛО Наталія Миколаївна (0951282817) e-mail: rda-stb-kadri@ukr.net

питань проведення конкурсу		
Кваліфікаційні вимоги		
1.	Освіта	вища освіта не нижче ступеня молодшого бакалавра або бакалавра
2.	Досвід роботи	без вимог до досвіду роботи
3.	Володіння державною мовою	вільне володіння державною мовою
Вимоги до компетентності		
Вимога		Компоненти вимоги
1.	Відповідальність	усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур; - усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень; - здатність брати на себе зобов'язання, чітко їх дотримуватись і виконувати
2.	Досягнення результатів	- здатність до чіткого бачення результату діяльності; - вміння запобігати та ефективно долати перешкоди
3.	Аналітичні здібності	- здатність до логічного мислення, узагальнення, конкретизації, розкладання складних питань на складові, виділяти головне від другорядного, виявляти закономірності; - вміння встановлювати причинно-наслідкові зв'язки; - вміння аналізувати інформацію та робити висновки, критично оцінювати ситуації, прогнозувати та робити власні висновки
Професійні знання		
Вимога		Компоненти вимоги
1.	Знання законодавства	Знання: Конституція України; Закон України «Про державну службу»; Закон України «Про запобігання корупції», Закон України «Про місцеві державні адміністрації»
2.	Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи держслужбовця відповідно до посадової інструкції	Знання: Закон України «Про органи і служби у справах дітей та спеціальні установи для дітей», Закон України «Про охорону дитинства», Сімейний кодекс України

В.о. начальника відділу управління персоналом



Наталія ПОДИБАЙЛО